

**Kursus****2 dage**

Nr. 19146 A

DKK 11.999

ekskl. moms

Dato

22-05-2024

02-09-2024

28-11-2024

20-03-2025

26-05-2025

Sted

Aarhus

Taastrup

Taastrup

Taastrup

Aarhus

Spørgsmål som ledelsesværktøj - coachende lederstil

Deltag på kurset og opnå større engagement, styrket samarbejde og bedre resultater. Du får værktøjer og træning, der gør dig endnu mere kompetent og skarp til at stille spørgsmål. Spørgeteknikkerne er brugbare i alle sammenhænge, fx 1:1 samtaler, procesledelse, møder og teamprocesser.

Spørgsmål med omtanke skaber mere værdi

Hver gang du stiller et spørgsmål, udstikker du også en retning for kommunikationen. Gode spørgsmål styrker udvikling, refleksion og læring. Når man som leder, facilitator eller sparringspartner er mere bevidst om hensigten med de spørgsmål, man stiller, og hvilken effekt de giver, så bliver samtalerne langt mere værdiskabende.

På kurset får du indsigt i forskellige spørgsmåls- og lytteteknikker, og hvornår du med fordel kan anvende dem. Du bliver introduceret til at stille spørgsmål både på et individuelt og teambaseret plan, og der vil være intens træning.

Deltagerprofil

Kurset henvender sig til dig, der ønsker at blive endnu bedre til at stille spørgsmål, som åbner op for nye perspektiver og skaber handlekraft. Det er også relevant som overbygning, hvis du allerede har en involverende og coachende stil – her kommer du et lag dybere ind i det at stille gode spørgsmål.

Udbytte



- Forståelse for fordelene ved spørgerammer som ledelsesstil
- Indsigt i, hvornår man bedst stiller hvilke typer spørgsmål
- Udvikling og træning i den coachende ledelsesstil
- Træning i spørge- og lytteteknikker
- Øget klarhed og gennemslagskraft i lederrollen
- Værktøjer til at udvikle engagement, refleksivitet og nye kompetencer hos andre

Det får du på arrangementet

- Øvelser og inddragelse
- Kursusbevis
- Erfaren underviser
- Maks. 14 deltagere
- Gratis parkering
- Materiale på dansk
- Undervisning på dansk

Indhold

- Spørgsmaalsdimensioner - hensigt og effekt
- Spørge- og lytteteknik
- Forløsning af det "uudnyttede potentiale"
- Sprog mønstre og sproglige forudsætninger
- Udvikling af medarbejdere, team og grupper gennem coachende dialog
- Forskellige roller som leder

Anmeldelser af Spørgsmål som ledelsesværktøj - coachende lederstil

Underviseren har en fantastisk levende og energisk måde at undervise og inddrage kursisterne på.

— **Lonni Brockhoff** Fredericia Kommune

Super godt - to spændende dage med en fin rød tråd.

— **Thomas Rigenstrup** A/S Ninolab

Mikkel er engageret, nærværende, humoristisk og ikke bleg for at bringe sig selv i spil.

— **Anne Egholm Faurschou** Tec, Technical Education Copenhagen S/I Hvidovre

Form

Undervisningen veksler mellem oplæg, erfaringsudveksling og øvelser. Du træner dig selv i at stille udfordrende spørgsmål fx i rollen som leder eller procesfacilitator, og du får værdifuld erfaring ved at arbejde i dybden med og afprøve spørgsmål til en konkret opgave, som du står overfor at skulle løse.

[Se vores øvrige kurser i coaching.](#)



UNDERVISER

Mikkel Norqvist

Mikkel er tidligere leder og officer i Flyvevåbnet, elitesportsatlet og certificeret organisations coach. Han har arbejdet med feedback og coachende lederskab i en række af Danmarks største virksomheder i både den offentlige og private sektor. Kursisterne siger om Mikkel, at han har et smittende engagement, og en fantastisk evne til at skære kompliceret stof ned til små konkrete øvelser. Mikkel god til at gøre undervisningen praksisnær og tilpasset kursisternes baggrund, hverdag og erfaringer.

Har du faglige spørgsmål så kontakt



Kitt Maria Rosenberg
+45 72201699
kmr@teknologisk.dk